

Tieto-

LEKA**3****24.2.2012***päuluottamusmies Ilpo Haaja***Ikärasismien poistaminen ykkösasia**

Poliitikot ja eri järjestöjen johtajat ovat kilvan esittäneet näkemyksiään eläkeiän alarajasta. Kukaan ei kuitenkaan ole - ainakaan painokkaasti - puuttunut asian ytimeen. Ikärasismien poistaminen on ykkösasia, kun tätä ongelmaa ratkaistaan.

Vain lakia muuttamalla voidaan päästä jonkin asteiseen muutokseen. Ikärasismi on sanktioitava tuntuvalla tasolla rahallisessa mielessä. Yt-neuvottelujen osuessa kohdalle saa jokainen ikääntynyt pelätä työpaikkansa puolesta, koska potkujen antaminen ei maksa työnantajille juuri mitään. Eläkeputki on tosin jo melkein poistettu. Sinne ikäihmisiä kuitenkin pyritään ko. tilanteissa laittamaan, vaikka sitä ei enää virallisesti olekaan.

Ikääntyvien ihmisten irtisanomissuojaa on parannettava siten, että 60 ikävuotta lähestyvää ei voi irtisanoa muuten kuin maksamalla irtisanomisajan palkkaa vanhuuseläkeiän alkamiseen saakka. Kysymykseen ei voi tulla irtisanomisajan pidentetty korvaus, koska se ei

kartuta eläkettä.

Yleisesti puhutaan huoltosuhteesta tulevaisuudessa 20-30 vuoden kuluttua. Tästä ei kenelläkään ole kuin omaan mielipiteeseen perustuvia ennakkolaskelmia. Ennusteet väestökehityksestä ovat arveluttavia. Emme voi tarkasti tietää tulevien sukupolvien lisääntymisintoa, emmekä myöskään Suomeen muuttavien määrää. Todistettu on ainoastaan, että elämme nykyisin keskimääräisesti vanhemmiksi kuin vuosikymmenet sitten. Enemmistö suurista ikäluokista on kuitenkin työllä raadettu melko loppuun, ikävä kyllä. Näin ollen emme voi olla täysin vakuuttuneita heidänkään pitkäikäisyydestä, vaikka lääketiede onkin kehittynyt tässäkin asiassa.

Tulevaisuuden huoltosuhte riippuu ainoastaan

työllisyysasteesta. Siten on äärimmäisen tärkeää saada kaikille töitä. Tavalliset palkansaajat, etenkin raskasta työtä tekevä, tyrmäävät eläkeikärajan noston. Tämä on täysin oikeutettu ajatusmalli, jota itsekin voimakkaasti kannatan.

Nuoriin kohdistuva ikärasismi on tuomittava ankarasti aivan samoin kuin ikääntyneisiinkin. Sanktiojärjestelmän luominen ei liene mahdoton nuorten työllisyysasiassa. Tahtoa vain ei ole kuulunut kenenkään suusta.

Ei riitä, että todetaan asian vain näin olevan. Tarvitaan käytännön toimia, ja pian.



Hietalahden Telakktyöväen ammattiosasto ry

toimikunta (hallitus)

puheenjohtaja

Esa Zuban

varapuheenjohtaja **Aarne Ukkola**

opintosihteeri **Esa Zuban**

sihteeri **Harri Saarinen**

jäsenhuoltaja **Kari Soidinniemi**

vara sihteeri **Veijo Hämäläinen**

taloudenhoitaja **Aarne Ukkola**

jäsenet

Ilpo Haaja
Harri Saarinen
Kari Soidinniemi
Aarne Ukkola
Veijo Hämäläinen
Kauko Niskanen
Jukka Inkeroinen

yleisvarajäsenet

Erkki Parhiala
Jouni Taskila
Arja Ärväs
Kari Notko
Jani Riikonen
Raimo Juvonen

yhdistetty nuoriso- ja vapaa-ajan jaosto

puheenjohtajana

Ilpo Haaja

jäsenet

Jani Riikonen
Kimmo Häyrinen
Arja Ärväs

Työjaosto

puheenjohtajana

Esa Zuban

jäsenet

Harri Saarinen
Aarne Ukkola
Veijo Hämäläinen

asiantuntijat

päätuottamus mies
työsuojeluvaltuutettu

Tiedotusjaosto

puheenjohtajana

Tieto-Lekan päätoimittaja
Esa Zuban

jäsenet

Ilpo Haaja
Harri Saarinen

Talousjaosto

puheenjohtajana

Aarne Ukkola

jäsenet

Veijo Hämäläinen
Harri Saarinen

Opinto- ja kulttuuri- jaosto

puheenjohtajana

Esa Zuban

jäsenet

Paula Väisänen
Jani Riikonen
Harri Saarinen

Kalastusyhdyshenkilö

Keijo Laitinen

Neuvottelukunta

Ilpo Haaja
Jouni Taslila
Esa Zuban
tapauskohtaisesti luottamusmiehiä tai ts- asiamiehiä

Veteraanijaosto

puheenjohtajana

Esko Sankilampi

jäsenet

Eino Hakamäki
Pauli Väyrynen
Matti Takala
Paavo Ruotsalainen
Raimo Pulkkinen
Heimo Timonen

LEKA lehdestä 2/2012 on jäänyt taitossa pois yksi aloite:

Esitykset 21. liittokokoukselle

Työsuojelu

Työnantajan hankittava/kustannettava raskaassa metallissa (telakat, valimot, rautatehtaat ja muut tuotantolaitokset, joissa tehdään ns. tulitöitä) työskenteleville palo- ja räjähdysvaaralliset alusosat.

Sairauskassan asioista

Kuluneet pari kolme viime vuotta ovat olleet heikon työllisyyden aikoja telakalla. Kun työntekijöillä ei ole työtä ja palkkaa ei tule on myös sairauskassan tulot olleet vähäisiä.

Vaikka lomautuksen ajalta ei lisäetuksia maksettukaan oli kassalla menoja kuitenkin melkein entiseen malliin.

Kassan talous ei ole vielä sellaisessa tilassa että se joutenkin haittaisi jäsenten etuja, mutta kehitys on huolestuttava kun menot ovat kuitenkin vähän tuloja suuremmat.

Jäsenmäärä kassassa on painunut noin 260 paikkeille. Kuluvan vuoden aikana on lisäystä tietenkkin tulossa kun uusia työntekijöitä tulee telakalle. Arvio seuraavan parin vuoden työntekijämäärästä liikkuu siinä 300-400 välillä. On kuitenkin varsin epätodennäköistä, että Sairauskassan jäsenmaksutulo nousisi tasolle jolla voitaisiin turvata nykyiset edut.

Juuri tätä kirjoitettaessa suomen valtion hallitus uhkaa leikata terveydenhuollon menoja alentamalla KELA-korvauksia.

Sekin tietää sairauskassalle lisäkuluja jos nykyiset säännöt pidetään voimassa.

Miten jatkossa

Sairauskassan hallitus on käsitellyt ja selvittänyt tilannetta viimesyksystä lähtien. Selvitystyö sai vielä vauhtia kun kassanjohtaja syksyllä ilmoitti sairautensa johdosta jäävänsä pitkähkölle sairauslomalle ja hakevansa eläkepäätöstä terveydellisistä syistä.

Yksi asia näyttää varmalta: Kaikki sairauskassan toimintaan sidoksissa olevat ovat ilmaisseet selvästi, että kassan toimintaa tulee jatkaa.

Telakka työnantajana on ilmoittanut näkemyksensä, että kassan toimintaa on hyvä jatkaa. Samoin työterveyshuolto näkee kassan toiminnan tärkeänä osana telakan toimintoja. Jäsenistö myös haluaa, että nykyisen kaltaiset edut säilyvät.

Hallitus siis on päättänyt selvittää kuinka kassan toiminta voidaan turvata tulevina vuosina.

Vaihtoehdot

Nyt toimintaa jatketaan vähän aikaa varajärjestelyin kunnes saadaan pysyvämpi ratkaisu aikaan.

Kassanjohtajan sijainen Hannele Kokko on ilmoittanut, ettei nykyinen järjestely ole pysyvästi mahdollinen.

Kassan työmäärä on niin vähäinen, ettei ole mahdollista palkata kokoai-

kaista kassanjohtajaa. Eikä ketään saada tekemään vaajata työviikkoa näin vaativassa tehtävässä.

Siis on päädytty selvittämään kahta vaihtoehtoa. Ensiksi selvitetään ostopalvelujen käyttö ja toisena vaihtoehtona kassan sulautuminen johonkin toiseen sairauskassaan.

Molemmista vaihtoehdoista käydään parhaillaan neuvotteluja Sairauskassa Laivan, siis Turun telakan sairauskassan kanssa.

Kasan liittymistä toiseen kassan rajoittaa voimakkaasti lainsäädäntö, joka määrää että kassantointipiiriin kuuluvien työnantajien on oltava joko taloudellisesti tai toiminnallisesti sidoksissa toisiinsa.

Kevään aikana on tarkoitus tehdä selkeä esitys tulevista ratkaisuista Sairauskassan kokoukselle päätöksen tekemistä varten. Kokoukseen ovat tervetulleita kaikki sairauskassan jäsenet.

Aarne Ukkola
hallituksen puheenjohtaja
Hietalahden Telakan
Sairauskassa

Eläkeläinen Liittokokousehdokkaana.

Metallityöväen Liiton vaalit taas kerran edessä ja jäsenet valitsevat edustajansa päättämään liiton johdosta ja tekemään linjauksia tavoitteista joilla edunvalvontaa hoidetaan.

Suostuin ehdolle kun pyydettiin entistä ay-aktiivia, nykyistä eläkeläistä mukaan kisaan. Liiton merkittävin tehtävä on työikäisten työssä olevien ja työttömien edunvalvonta palkkauksen ja työsuojelun kehittäminen.

Kolmikantaneuvotteluissa joissa ammatilliset keskusjärjestöt ovat mukana käsitellään myös eläkeläisiäkin koskevia asioita. Merkittäviä ratkaisuja valmistellaan myös eläkkeelle siirtymistä koskien, työnantajat ja tietyt oikeistopuolueet ajavat eläkeiän alarajan nostamista ja osa-eläkkeistä luopumista.

Työmarkkinoilla vallitsee melkoinen ikärasismi johon monet telakkataustan omaavat ihmiset ovat saaneet omakohtaista kokemusta 2000 luvun puolella yrittäessään työllistyä kun telakka ulkoisti noin tuhannen duunaria työhakijoiksi.

Nuorisotyöttömyyden kasvu on mielestäni todellinen uhka tulevaisuudelle. Syrjäytyminen ammatillisesta koulutuksesta ja työelämästä voi johtaa pysyvään erilaisten sosiaaliverkoston asiakkaaksi.

Metallityöväen liittoa pitää kehittää paremmin kentän tuntemuksia kuuntelevaksi liitoksi ja toteuttamaan parempaa edunvalvontaa.

Työehtosopimuksissa pitää olla pitävä perälautta, jolla määritellään riittävä perustaso palkoille ja muille työehdoille.

Metallin vaikuttajat tarvitsevat lisää edustajia liiton johtoon ja myös toimitsijoiksi hoitamaan edunvalvontaa yhdessä jäsenistön kanssa.

Seppo Järvinen

Vasemmistolainen ja onneksi jo eläkkeellä!

Liittokokouksen äänestys aikataulu:

Ennakoäänestys, jossa voit äänestää kotioshvalla:

2.-16.3.2012

Äänestystä varten lähetetään vaalimateriaali suoraan kotiosoitteeseen.

varsinaiset vaalipäivät ovat

25.-27.3.2012

Hietalahden Telakkatyöväen ammattiosasto järjestää äänestystilaisuudet seuraavasti:

Sunnuntaina 25.3.2012 klo 15.00 - 17.00
ammattiosaston toimisto
Tehtaankatu 36 b 00150 HELSINKI

Maanantaina 26.3.2012 klo 10.30 - 12.00
Henkilöstöravintola Murtaja
Telakkakatu 1 00150 HELSINKI

Tiistaina 27.3.2012 klo 14.30 - 16.00
Henkilöstöravintola Murtaja
Telakkakatu 1 00150 HELSINKI

Muista ottaa kotiosoitteeseen lähetetty tositemuisti äänioikeudesta mukaasi.

Vain sillä voit käyttää äänioikeuttasi.

Tieto-

LEKA



Hietalahden Telakkatyöväen
ammattiosasto r.y
tiedote.

Osoite: Tehtaankatu 36, 00150 Helsinki
Vastaava toimittaja Esa Zuban

Taitto: Aarne Ukkola

Email: aarne.ukkola@pp.inet.fi

Puhelin: 050 3206716